

地域等に対する次世代育成支援対策を行いたい会社

行動計画 : 働きやすい雇用環境整備づくり

社員がおのの持っている能力を発揮し、やりがいを感じる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年1月1日～平成32年12月31日までの5年間

2. 内 容

目 標 1 : 地域の活性化や地域交流を行い。若者のインターンシップの受け入れを行う。

【対策】

- 平成28年1月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成28年2月～ 受け入れ行う部署への説明及び体制づくり
- 平成28年4月～ 関係機関、学校との連携
- 平成28年5月～ 地域交流は計画を立て、積極的に行う。
- 平成28年5月～ 施設見学及びインターンシップの受け入れ開始

目 標 2 : 子供が保護者である社員の働いているところを見る「子供参観日」を導入する。平成28年9月までに実施する。

- 平成28年2月～ 検討会の設置
- 平成28年5月～ 社内広報誌などによる社員への参観日実施についての周知
- 平成28年9月～ 参観日の実施。社員へのアンケート調査。次回に向けての検討会を行う。

(平成27年12月30日 宮崎労働局へ提出) 担当: 人事 宮崎賢史